



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA DROPULL
KËSHILLI BASHKIAK

Date 29.08.2025

Nr. 1169 Prot

VENDIM
NR. 43 DATE 29.08.2025
PËR

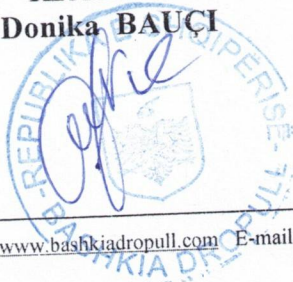
“MIRATIMIN E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2025 -2030”

Në mbështetje të nenit 24 pika 1, të Ligjit nr. 139/2015 “Për Vetëqeverisjen vendore”, i ndryshuar, Nenin 54 “Detyrat dhe kompetencat e Këshillit Bashkiak”, pika k “Miraton norma, standarte e kriteret për rregullimin dhe disiplinimin e funksioneve që i janë dhënë atij me ligj, si dhe për mbrojtjen e garantimin e interesit publik”; Ligjit nr. 9970, datë 24.7.2008 “Për barazinë gjinore në shoqëri” neni 14; Vendimit të Këshillit të Ministrave nr. 400, datë 30.6.2021 “Për miratimin e Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore, 2021–2030 dhe të planit të saj të veprimit”; Ligjit Nr. 68/2017 “Për financat e vetëqeverisjes vendore”; Ligjit Nr. 9669, datë 18.12.2006 “Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare”, i ndryshuar; Ligjit Nr. 10221 datë 4.2.2010 “Për mbrojtjen nga diskriminimi”, i ndryshuar; Ligjit Nr. 7895, datë 27.1.1995, “Kodi penal i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar; Ligjit Nr. 7961, datë 12.7.1995 “Kodi i punës i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar; Ligjit Nr. 93/2014 “Për përfshirjen dhe aksesueshmërinë e personave me aftësi të kufizuara”; Ligjit Nr. 7703, datë 11.5.1993 “Për sigurimet shoqërore në Republikën e Shqipërisë”, i ndryshuar; Ligjit Nr. 69/2012 “Për sistemin arsimor parauniversitar në Republikën e Shqipërisë” i ndryshuar; Ligjit Nr. 121/2016 “Për shërbimet e kujdesit shoqëror në Republikën e Shqipërisë”; Ligjit Nr. 65/2016 “Për ndërmarrjet sociale në Republikën e Shqipërisë”; Ligjit Nr. 18/2017 “Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës”; Ligjit Nr. 37/2017 “Kodi i drejtësisë penale për të mitur”; Ligjit Nr. 111/2017 “Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti”; Ligjit Nr. 7905, datë 21.03.1995, “Kodi i procedurës penale”, i ndryshuar; Ligjit Nr. 79/2017 “Për sportin”; Ligjit Nr. 22/2018 “Për strehimin social”, i ndryshuar; Ligjit Nr. 15/2019 “Për nxitjen e punësimit”, i ndryshuar; Ligjit Nr. 75/2019 “Për rininë”, i ndryshuar; Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, nënshkruar nga Bashkia Dropull më 16.07.2025 dhe Urdhrit të Kryetarit nr. 125, datë 14.07.2025 “Për ngritjen e grupit të punës për përgatitjen e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025-2030”, ju paraqesim për shqyrtim dhe miratim “Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2025-2030”.

KESHILLI BASHKIAK
VENDOSI:

1. Miratimin e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025-2030.
2. Për zbatimin e këtij plani ngarkohen të gjitha drejtoritë.
3. Ky vendim hyn në fuqi 10 ditë mbas shpalljes publike (sipas përcaktimeve të nenit 55 ,pika 6 të ligjit nr.139/2015” Për Vetëqeverisjen Vendore”)

KRYETAR
Donika BAUÇI



nr. 1208/1 Prot



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
PREFEKTI I QARKUT GJIROKASTËR

Nr. 706/1 prot.

Gjirokastrë, më 15.09.2025

Lënda: Mbi verifikimin e ligjshmërisë së akteve të depozituara tek Prefekti i Qarkut Gjirokastrë.

KËSHILLIT TË BASHKISË DROPULL

Dropull

Në zbatim të ligjit nr. 107/2016 “Për prefektin e qarkut”, i ndryshuar, neni 16, pas verifikimit të ligjshmërisë së akteve të depozituara tek prefekti i qarkut, ju konfirmojmë si më poshtë:

1. Vendimi i këshillit të bashkisë nr. 41, datë 29.8.2025 “Për kostantimin e vlerësimin e dëmeve per subjektet e evidentuara nga Grupi i Konstatimit të ngritur pranë Bashkisë Dropull të shkaktuara nga zjarri masiv i datës 24.7.2025, në fshatin Kakavi, njësia administrative Dropull i Sipërm”, konfirmohet.
2. Vendimi i këshillit të bashkisë nr. 42, datë 29.8.2025 “Për miratimin e marrëveshjes për krijimin e personit juridik si subjekt i kompetencave të përbashkëta midis njësive të vetëqeverisjes vendore dhe Këshillit të Ministrave të Republikës së Shqipërisë për rritjen e kapaciteteve të qeverisjes vendore, Akademia e Trajnimit të Njësive të Vetëqeverisjes Vendore të Republikës së Shqipërisë. (TALGA)”, konfirmohet.
3. Vendimi i këshillit të bashkisë nr. 43, datë 29.8.2025 “Për miratimin e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025-2030”, konfirmohet.
4. Vendimi i këshillit të bashkisë nr. 44, datë 29.8.2025 “Për miratimin e Planit të Arsimit Parauniversitar të Bashkisë Dropull”, konfirmohet.
5. Vendimi i këshillit të bashkisë nr. 45, date 29.8.2025 “Për miratimin e Planit të Menaxhimit të Mbetjeve Urbane 2024-2029”, konfirmohet.

Duke ju falënderuar për bashkëpunimin,

PREFEKTI

Odise Kote





PLANI VENDOR I VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2025 - 2030

**Përgatitur nga Bashkia Dropull
në kuadër të zbatimit të
Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030
si dhe
Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore**

Gusht, 2025

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore u përgatit nga Bashkia Dropull si një instrument për zbatimin e Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030 si dhe Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore.

Grupi i Punës:

1. Kleopatra Karanxha, Drejtore, Drejtoria e Shërbimit Social dhe Strehimit
2. Erinda Fuqi, Koorditore e Dhunës në Familje dhe Barazisë Gjinore
3. Hrisulla Boboli, Specialiste në Drejtorinë e Shërbimit Social dhe Strehimit
4. Sotir Karanxha, Specialist në Drejtorinë e Shërbimit Social dhe Strehimit
5. Kristaq Lengo, Përgjegjës në Drejtorinë e Buxhetit dhe Financës
6. Janulla Ngjelo, Përgjegjëse në Drejtorinë e Financës
7. Eftihia Lengo, Specialiste në Drejtorinë e Burimeve Njerëzore
8. Elidon Papazisi, Këshilltar Ligjor
9. Elefteria Karanxha, Kryetare e Komisionit të Barazisë Gjinore
10. Kostandina Doko, Anëtare e Komisionit të Barazisë Gjinore
11. Valentina Ruço, Anëtare e Komisionit të Barazisë Gjinore
12. Anthula Nika, Specialiste në Drejtorinë e Shërbimeve Publike
13. Evridhiqi Dhrapo, Specialiste në Drejtorinë e Arsimit, Kulturës, Rinisë dhe Sportit

Falenderojmë UN Women për mbështetjen që na ka ofruar për nënshkrimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, për orientimet në lidhje me metodologjinë, kuadrin ligjor dhe të politikave mbi të cilat duhet të bazohet Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore, si dhe për të gjitha komentet dhe ndërhyrjet për përmirësimin e përmbajtjes së draft planit gjatë fazës së konsultimit publik.

Fjala e Kryetarit të Bashkisë

Të nderuara/nderuar qytetare dhe qytetarë,

Është kënaqësi dhe përgjegjësi e madhe që sot paraqesim Planin Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, një dokument strategjik që reflekton vizionin dhe angazhimin tonë për të ndërtuar një shoqëri më të drejtë, gjithëpërfshirëse dhe të barabartë. Ky plan është dëshmi e përpjekjeve tona të përbashkëta për të garantuar që gratë dhe burrat, të rejat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Dropullit, të kenë mundësi të barabarta për arsimim, punësim, pjesëmarrje në vendimmarrje dhe mbrojtje sociale.

Ky angazhim bazohet në parimet e Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 - 2030, në Kartën Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, si dhe në standardet e theksuara në një sërë instrumentesh kombëtarë e ndërkombëtarë për barazi gjinore dhe zhvillim të qëndrueshëm. Ne e shohim barazinë gjinore jo vetëm si një detyrim ligjor dhe institucional, por mbi të gjitha si një vlerë thelbësore për demokracinë dhe progresin tonë shoqëror.

Ky plan është një udhërrëfyes i përbashkët veprimi, që kërkon përfshirjen aktive të të gjithë aktorëve: institucioneve vendore, organizatave të shoqërisë civile, bizneseve, organizatave ndërkombëtare, si dhe qytetareve e qytetarëve. Përmes këtij plani synojmë të fuqizojmë më tej gratë dhe burrat, në të gjithë diversitetin e tyre, duke i dhënë zë dhe mundësi çdo qytetareje/qytetari që të kontribuojë në zhvillimin e komunitetit tonë.

Jam i bindur se zbatimi i këtij plani do të forcojë më tej besimin qytetar dhe do të garantojë një të ardhme më të barabartë për brezat që vijnë.

Me këtë rast, dua të falënderoj të gjitha/gjithë ato/ata që kontribuan në hartimin e këtij dokumenti dhe ju ftoj të gjithave/gjithëve të bëheni pjesë aktive e zbatimit të tij.

Me respekt,

Z. Dhimitraq Toli
Kryetar
Bashkia Dropull

TABELA E PËRMBAJTJES	
LISTA E SHKURTIMEVE DHE AKRONIMEVE	5
I. HYRJE	6
II. KUADRI LIGJOR DHE INSITUCIONAL.....	8
III. METODOLOGJIA	11
IV. VIZIONI, FUSHAT E NDËRHYRJES DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË.....	13
V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PVVBGJ 2025 - 2030	17
VI.RAPORTIMI DHE MONITORIMI.....	20
VII. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2025 – 2030 ...	22

LISTA E SHKURTIMEVE DHE AKRONIMEVE

AGK	Aleanca e Grave Këshilltare
AKPA	Agjencia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi
AZHBR	Agjencia për Zhvillim Bujqësor dhe Rural
BE	Bashkimi Evropian
BGJ	Barazia Gjinore
CEDAW	Konventa për Eliminimin e të Gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave
DHBGJ	Dhuna me Bazë Gjinore
DHF	Dhuna në Familje
ETN	Ekipi Teknik Ndërdisciplinar (për rastet e dhunës në familje)
EU GAP III	Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian III
GTN	Grupi Teknik Ndërsektorial (për rastet e abuzimit të fëmijëve)
KB	Këshilli Bashkiak
KBRE	Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës
LGBTI+	Persona lezbike, gej, biseksuale/ë, transgjinore/ë, transseksuale/ë, interseks dhe cilëtdo persona të tjerë orientimi seksual dhe/ose shprehja e identitetit gjinor të të cilave/ëve është i ndryshëm nga heteroseksualet/ët.
MKR	Mekanizmi i Koordinuar i Referimit të rasteve të dhunës në familje
MSHMS	Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale
NBGJ	Nëpunëse/Nëpunës i Barazisë Gjinore
NJA	Njësi Administrative
NJVKSH	Njësia Vendore e Kujdesit Shëndetësor
NJVV	Njësi e Vetëqeverisjes Vendore
OJF	Organizatë Jo-Fitim-Prurëse
ON	Organizatë Ndërkombëtare
OS	Objektiv Specifik
OSHC	Organizatë e Shoqërisë Civile
PVVBGJ	Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore
SKBGJ	Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (2021-2030)
VKB	Vendim i Këshillit Bashkiak
ZVAP	Zyra Vendore e Arsimit Parauniversitar

I. HYRJJE

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 – 2030 (PVVBGJ) është hartuar nga Bashkia Dropull si mjeti kryesor i zbatimit të angazhimeve publike në fushën e barazisë gjinore, që burojnë nga Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030 dhe që janë ndërmarrë edhe përmes nënshkrimit të Kartës Evropiane për Barazi të Grave e Burrave në Jetën Vendore. Në 16 Korrik 2025, Kryetari i Bashkisë Dropull, z. Dhimitraq Toli, e nënshkroi këtë Kartë në një ceremoni me pjesëmarrjen e përfaqësuesve dhe përfaqësuesve të institucioneve publike vendore, duke u renditur kështu si bashkia e njëzet e dytë në vend që ndërmer zyrarisht angazhimin për të bërë realitet parimin e barazisë gjinore në nivel vendor, përmes nënshkrimit dhe zbatimit të kësaj Karte.

PVVBGJ është zhvilluar mbi bazën e një vizioni të qartë për një shoqëri ku të drejtat, arritjet dhe mundësitë nuk varen nga gjinitë; barazia gjinore nuk nënkupton njëtrajtshmëri, por trajtim të drejtë dhe mbështetje për të dy gjinitë në përputhje me nevojat e tyre specifike personale dhe shoqërore .

Barazia gjinore nuk është një çështje që trajtohet vetëm kur ka probleme të dukshme apo dhunë strukturore, por është një vlerë dhe një instrument zhvillimi. Edhe në një realitet si ky i Dropullit, që shquhet për një kulturë të avancuar në njohjen dhe respektimin e të drejtave të grave në familje e shoqëri, është e rëndësishme të ndërtojmë politika të qëndrueshme që:

- përmirësojnë më tej përfaqësimin e grave dhe të rejave në pozita drejtuese në vendimmarrjen politike e publike,
- krijojnë mundësi të reja ekonomike për gratë, të reja e të rinjtë në sektorë të rëndësishëm, si teknologjia apo turizmi,
- fuqizojnë vajzat, të reja dhe gratë përmes arsimit, trajnimit dhe mentorimit,
- garantojnë akses të barabartë në shërbime sociale, kujdes shëndetësor dhe infrastrukturë cilësore.

Bashkia Dropull, si një nga njësitë vendore që përfaqëson një komunitet të veçantë etno-kulturor dhe një popullsi me nivel të lartë arsimimi e qytetarie, nuk është përbërë tradicionalisht me pabarazi të theksuara gjinore apo me stereotipe të forta lidhur me rolet gjinore. Në këtë territor, ka një ndërveprim të shëndetshëm ndërmjet burrave dhe grave në jetën familjare, ekonomike dhe institucionale. Gratë gëzojnë respekt dhe përfaqësim të mirë në shoqëri, dhe në shumë raste kontribuojnë në mënyrë të barabartë në menaxhimin e jetës publike dhe private.

Megjithatë, angazhimi për barazi gjinore mbetet thelbësor, jo vetëm për të ruajtur këtë ekuilibër ekzistues, por edhe për të ecur më tej drejt një modeli të përparuar zhvillimi, ku:

- të gjitha grupet shoqërore përfaqësohen denjësisht,
- përjashtimi social parandalohet në rrënjë,
- mundësitë janë realisht të barabarta për të gjitha/gjithë, pavarësisht gjinisë, moshës, statusit social apo çdo karakteristike tjetër individuale.

PVVBGJ përfshin objektiva të matshëm dhe të përcaktuara sipas fushave kryesore të parashikuara në Strategjinë Kombëtare për Barazinë Gjinore, të tilla si: pjesëmarrje dhe

përfaqësim i barabartë i grave në vendimmarrje, fuqizim ekonomik dhe arsimor, mbrojtje nga dhuna me bazë gjinore, përfshirje sociale dhe trajtim specifik për grupet më të cenueshme, përfshirje e perspektivës gjinore në buxhetimin bashkiak, si dhe transparencë e monitorim efektiv i hapave që do të hidhen e progresit që do arrihet në këtë drejtim.

Këto objektiva janë shoqëruar me një kuadër institucional të fuqizuar përmes parashikimit të: ngritjes së një Komisioni për Barazi Gjinore/Grupi për Monitorimin e Zbatimit të PVVBGJ në nivel të bashkisë, me përfaqësuese e përfaqësues nga drejtoritë përgjegjëse dhe strukturat vendore; emërimit me kohë të plotë të një Nëpunëseje/Nëpunësi për Barazinë Gjinore (NBGJ); mbledhjeve të rregullta, raportimit periodik dhe rishikimit vjetor të planit, sipas nevojës.

Për më tepër, rritja e rolit të grave në zhvillimin rural, në menaxhimin e burimeve natyrore dhe në ruajtjen e trashëgimisë kulturore lokale, është një vlerë e shtuar për Bashkinë Dropull, e cila ndodhet në një zonë me potencial të madh turistik, bujqësor dhe historik. Diaspora aktive, gjithashtu, është një element i rëndësishëm që duhet të përfshihet në këto politika, duke fuqizuar lidhjen midis grave të komunitetit vendas dhe atyre që jetojnë jashtë, përmes projekteve të përbashkëta dhe rrjeteve mbështetëse.

Ky Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore për periudhën 2025–2030, vjen si rezultat i një procesi reflektimi institucional, konsultimi me komunitetin dhe harmonizimi me politikat kombëtare dhe ndërkombëtare në fushën e barazisë gjinore. Për përgatitjen e tij janë analizuar të dhënat statistikore të disponueshme, të cilat ndihmojnë në kuptimin e situatës gjinore në Bashkinë Dropull. Ndërhyrjet e planifikuara do të synojnë fuqizimin e grave dhe vajzave, rritjen e aksesit të tyre në burime, informim dhe pjesëmarrje, si dhe ndërgjegjësimin e komunitetit në tërësi për rëndësinë e ndarjes së drejtë të roleve gjinore.

Për zbatimin e objektivave të përcaktuara në PVVBGJ janë parashikuar në një matricë të detajuar veprimet, afatet kohore, burimet financiare dhe treguesit e matjes së zbatimit të këtij plani, duke evidentuar edhe strukturat përgjegjëse dhe mbështetëse në këtë proces.

Pra ky dokument synon të shërbejë si një udhërrëfyes konkret institucional për zbatimin e barazisë gjinore në Dropull. Ai përcakton një rrugë të qartë përforcimi institucional, konsultimi publik, mbështetje të vazhdueshme për gratë, të rejat dhe vajzat, si dhe burrat, të rinjtë dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre, si dhe një sistem monitorimi efektiv që është në përputhje me kërkesat dhe standardet më të mira kombëtare e ndërkombëtare.

II. KUADRI LIGJOR DHE INSITUCIONAL

Kur flasim për kuadrin ligjor dhe të politikave në fushën e barazisë gjinore, duhet të kemi parasysh që e drejta për barazi ndërmjet gjinive buron që në Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë (neni 18), që është edhe dokumenti ligjor më i lartë në hierarkinë ligjore të vendit. Në nenin 18 të Kushtetutës qartësohet shprehimisht se: “1. Të gjitha/gjithë janë të barabarta/barabartë përpara ligjit; 2. Askush nuk mund të diskriminohet padrejtësisht për shkaqe të tilla si gjinia, raca, feja, etnia, gjuha, bindjet politike, fetare a filozofike, gjendja ekonomike, arsimore, sociale ose përkatësia prindërore; 3. Askush nuk mund të diskriminohet për shkaqet e përmendura në paragrafin 2, nëse nuk ekziston një përlijje e arsyeshme dhe objektive”.

Kjo barazi de-jure është gjithashtu e shprehur edhe në një tërësi instrumentesh ndërkombëtarë, të cilët kur ratifikohen nga Parlamenti shqiptar, zënë vend në hierarkinë ligjore të vendit menjëherë pas Kushtetutës, çfarë nënkupton që nëse për një çështje të caktuar nuk ka një parashikim të qartë në legjislacionin vendas, atëherë për zgjidhjen e saj u drejtohem parashikimeve në instrumentet ndërkombëtarë të ratifikuar.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030 përveçse si një instrument i zbatimit të Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, mbështetet në një tërësi dokumentesh të rëndësishëm ligjorë dhe institucionalë, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe përparimin drejt barazisë gjinore në Shqipëri. Si më kryesoret mund të përmendim:

a) *Instrumente ndërkombëtarë*

- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore (EU Charter for Equality).¹
- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW).
- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA).
- Konventa e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit).
- Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (OZHQ) dhe Agjenda 2030.
- Strategjia e Barazisë Gjinore 2020-2025 e Bashkimit Evropian dhe Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore 2021-2025/2027.
- Udhërrëfytyesi i BE-së për fuqizimin e grave, publikuar në 7 mars 2025², etj.

b) *Kuadri ligjor kombëtar*³

- Ligji Nr.9970 datë 24.07.2008 “Për barazinë gjinore në shoqëri” (në proces rishikimi).
- Ligji Nr.139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”.
- Ligji Nr.68/2017 “Për financat e vetëqeverisjes vendore”.

¹ E renditur në krye të kësaj liste për shkak të rëndësisë që ka në nivelin vendor në lidhje me vetë përgatitjen e këtij PVVBGJ. Ndonëse ky dokument nuk është i ratifikuar nga shteti shqiptar, sepse nuk ka një procedurë të tillë, pjesëmarrja në të bëhet nëpërmjet nënshkrimit nga ana e vetë bashkive.

² Shih: [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2025/769542/EPRS_BRI\(2025\)769542_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2025/769542/EPRS_BRI(2025)769542_EN.pdf)

³ Theksojmë se kjo listë nuk është shteruese. Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PVVBGJ, mbështeten jo vetëm në këtë kuadër ligjor për barazinë gjinore, por edhe në ligje të veçanta në përputhje me fushën përkatëse të ndërhyrjes.

- Ligji Nr. 9669, datë 18.12.2006 “Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.221/04.02.2010 “Për mbrojtjen nga diskriminimi”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.7895, datë 27.01.1995, “Kodi penal i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.7961, datë 12.07.1995 “Kodi i punës i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.93/2014 “Për përfshirjen dhe aksesueshmërinë e personave me aftësi të kufizuara”.
- Ligji Nr.7703, datë 11.05.1993 “Për sigurimet shoqërore në Republikën e Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.10019, datë 29.12.2008 “Kodi zgjedhor i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 69/2012 “Për sistemin arsimor para universitar në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 121/2016 “Për shërbimet e kujdesit shoqëror në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 65/2016 “Për ndërmarrjet sociale në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 18/2017 “Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës”.
- Ligji Nr. 37/2017 “Kodi i drejtësisë penale për të mitur”.
- Ligji Nr. 111/2017 “Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti”.
- Ligji Nr. 7905, datë 21.03.1995, “Kodi i procedurës penale”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 79/2017 “Për sportin”.
- Ligji Nr. 22/2018 “Për strehimin social”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 15/2019 “Për nxitjen e punësimit”.
- Ligji Nr. 75/2019 “Për rininë”, i ndryshuar etj.

c) **Politikat kombëtare**

Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PVVBGJ 2025 - 2030 kuptohet që mbështeten edhe në strategjitë apo planet kombëtare të veprimit që mbulojnë sektorët (drejtoritë) e caktuara sipas fushave të tyre. Por politika kryesore kombëtare mbi të cilën bazohet ky PVVBGJ është **Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 -2030**.⁴

d) **Institucionet përgjegjëse**

Siç përshkruhet edhe në Kartën Evropiane për Barazi, përgjegjës kryesorë për zbatimin e kësaj Karte përmes përgatitjes dhe zbatimit të PVVBGJ, janë bashkitë. Në mënyrën se si është ndërtuar dhe funksionon mekanizmi kombëtar për barazinë gjinore në Shqipëri, në nivel të vetëqeverisjes vendore janë Nëpunëset/Nëpunësit e Barazisë Gjinore (NBGJ) përgjegjëse/përgjegjës për zbatimin e veprimeve në këtë drejtim, të cilat/cilët përveçse brenda institucionit të tyre raportojnë, sipas kërkesës, edhe në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale. **Megjithatë, ky Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore, nuk është plani i një nëpunëseje/nëpunësi të vetëm, por është një dokument i Bashkisë, për zbatimin me efektivitet të të cilit mban përgjegjësi i gjithë stafi i bashkisë dhe njësisë administrative, në bashkëpunim dhe me të gjithë institucionet vendore dhe organizatat e shoqërisë civile të angazhuara në këtë drejtim.**

⁴ Miratuar me VKM nr.400, datë 30.06.2021. Shiko: <https://shendetesia.gov.al/wp-content/uploads/2021/07/Strategjia-Kombetare-per-Barazine-Gjinore-2021-2030.docx>

Rol të rëndësishëm në lidhje me adresimin e çështjeve gjinore, në nivelin vendor luajnë edhe *Aleanca e Grave Këshilltare* dhe *Komisioni i Barazisë Gjinore, Mosdiskriminimit, Të Drejtave të Njeriut, Mirëqenies Sociale*⁵ në nivel të Këshillit Bashkiak.

Për të pasur efektivitet në zbatimin e PVVBGJ dhe monitorimin e vazhdueshëm të këtij zbatimi, Bashkia Dropull ka planifikuar si pjesë të veprimeve të këtij PVVBGJ edhe ngritjen e një *Komisioni për Barazi Gjinore / Grupi Monitorimi* në nivel bashkie, i përbërë nga përfaqësuese e përfaqësues të Drejtorive përgjegjëse për zbatimin e këtij PVVBGJ, duke përfshirë jo vetëm ato/ata të cilat/cilët ishin edhe pjesë e grupit të punës që përgatiti këtë plan, por edhe të drejtorive të tjera sipas nevojës.

Ky Komision/Grup, do të mundësojë një zbatim akoma më të mirë të PVVBGJ-së edhe për ata elementë që nuk janë të përmendur në mënyrë të detajuar në matricë, por që siç u theksua edhe më sipër, janë të domosdoshëm për përparimin në drejtim të fuqizimit të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre dhe arritjen e barazisë gjinore (p.sh. ky Komision/Grup do të mundësojë përfshirjen e perspektivës gjinore në të gjithë dokumentet zhvillimorë të bashkisë, pavarësisht sektorit apo çështjes që mbulojnë). Ndaj dhe formalizimi i këtij Komisioni për Barazinë Gjinore/ Grupi Monitorues për PVVBGJ në nivel bashkie është një ndër hapat e parë të parashikuar për zbatim, menjëherë pas miratimit të PVVBGJ në Këshillin Bashkiak.

Në vijim, të gjithë institucionet vendore dhe organizatat e shoqërisë civile të cilat përfshihen si partnere për zbatimin e masave dhe veprimeve kryesore në këtë PVVBGJ, janë të rëndësishme dhe të domosdoshme për të pasur rezultatet e dëshiruara në përparimin drejt barazisë gjinore. Rol të rëndësishëm këtu luajnë edhe organizatat ndërkombëtare nëpërmjet mbështetjes financiare dhe teknike për të zbatuar masa të caktuara të parashikuara në këtë PVVBGJ.

⁵ Shih: <https://www.bashkiadropull.gov.al/wp-content/uploads/2024/04/KOMISIONET.pdf>

III. METODOLOGJIA

Metodologjia për hartimin e PVVBGJ 2025 - 2030 ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

- **Ngritja e Grupit të Punës.** Grupi i Punës për hartimin e këtij PVVBGJ u ngrit me Urdhër të Kryetarit, nr. 125, datë 14.07.2025 “Për hartimin e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 – 2030”. Në përbërje të këtij grupi ishin 13 anëtare/anëtarë, nga të cilat/cilët 10 gra dhe 3 burra.
- **Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues (desk review).** Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentesh ekzistues apo draft dokumentesh të bashkisë, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kuadrit ligjor dhe të politikave ekzistuese kombëtare e vendore, të lidhura me çështjet gjinore.
- **Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes, të domosdoshme për t’u përfshirë në matricën e PVVBGJ 2025 - 2030.** Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, që filluan nga identifikimi i prioritetëve bazuar në desk review, e deri tek marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i komenteve dhe sugjerimeve të ardhura nga diskutimet me stafin e bashkisë, NJA-të, partnerët dhe bashkëpunëtorët kryesorë të bashkisë.
- **Konsultimet paraprake brenda bashkisë.** Këto konsultime u zhvilluan me stafin e bashkisë (përfaqësuese dhe përfaqësues nga të gjitha drejtoritë në bashki), si dhe administratorët e NJA-ve. Të gjitha / gjithë anëtarët/anëtarët e Grupit të Punës ishin present edhe në ceremoninë e nënshkrimit të Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, të zhvilluar në datën 16 korrik 2025, ku jo vetëm u shpjegua përmbajtja e Kartës, por u diskutuan edhe idetë e para mbi përmbajtjen e draft planit të veprimit. Janë zhvilluar gjithsej **tre takime të Grupit të Punës**, përkatësisht në datat 16 Korrik 2025, 25 Korrik 2025, 28 Korrik 2025.
- **Përgatitja e draft dokumentit të PVVBGJ 2025 - 2030.** Drafti matrica e përgatitur për konsultimet paraprake me partnerët dhe bashkëpunëtorët, përmbante masat dhe veprimet e parashikuara të përfshira në katër fusha ndërhyrjeje, bazuar në fushat prioritare të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030 (pra fuqizimi ekonomik, pjesëmarrja në vendimmarrjen politike e publike, dhuna me bazë gjinore dhe integrimi gjinor në nivelin vendor). Të gjitha ndryshimet e bëra në draft pas konsultimeve janë dakordësuar me grupin e punës.
- **Konsultime me palët e interesuara dhe grupet e interesit.** Ky proces u zhvillua sipas kërkesave dhe legjislacionit në fuqi. Draft PVVBGJ u postua në faqen e internetit të bashkisë në datën 5 Gusht 2025, së bashku me njoftimin për datën e mbajtjes së takimit për konsultimin publik në 26 Gusht 2025 në Njësinë Administrative Dropull i Poshtëm me pjesëmarrjen e 23 personave nga të cilat/ cilët 16 gra dhe 7 burra dhe në Njësinë Administrative Dropull i Sipërm me pjesëmarrjen e 36 personave nga të cilat/ cilët 15 gra dhe 19 burra.

<https://www.bashkiadropull.gov.al/notices/njoftim-per-konsultim-me-publikun-26-08-2025/>

- **Kostimi i draft PVVBGJ 2025-2030.** Pas finalizimit të matricës së aktiviteteve dhe qartësimit të tyre me çdo drejtori, paralelisht u realizua edhe kostimi i aktiviteteve të dakortësuara.
- **Miratimi i PVVBGJ 2025 – 2030 në Këshillin Bashkiak.** Versioni përfundimtar i PVVBGJ i konsultuar e kostuar u përcoll për miratim në Këshillin Bashkiak. Pas miratimit, PVVBGJ 2025 – 2030 do të publikohet edhe në faqen e internetit të bashkisë, si dhe versioni anglisht i tij do të publikohet në faqen e Atlasit të Nënshkruesve të Kartës Evropiane për Barazi, të Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030 i Bashkisë Dropull, u miratua në mbledhjen e Këshillit Bashkiak në 29Gusht 2025.

Të gjitha hapat e mësipërm shkojnë në linjë dhe me metodologjinë e përgatitjes së PVVBGJ-ve siç sugjerohet nga Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve Evropiane (KBRE)⁶ dhe siç përshkruhet në Kartën Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore.

⁶ Për më shumë shih: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html>

IV. VIZIONI, FUSHAT E NDËRHYRJES DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË

Vizioni që udhëheq këtë PVVBGJ 2025 – 2030 të Bashkisë Dropull është: *“Gratë dhe burrat, të rejat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Dropullit, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësive të kufizuara e nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të emigrantes/emigrantit e azilkërkuases/azilkërkuarit, statusit të punësimit e gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare, apo karakteristikave të tjera individuale, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës”.*

Parimet⁷ që udhëheqin zbatimin e PVVBGJ, janë të njëjtat parime që udhëheqin në tërësi zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, siç paraqiten në vijim:

1. Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, përbën një të drejtë themelore.
2. Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.
3. Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, në vendimmarrje, është parakusht për një shoqëri demokratike.
4. Eliminimi i stereotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore.
5. Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes vendore është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore.
6. Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore.

Fushat kryesore të ndërhyrjes

PVVBGJ 2025 - 2030 përbëhet nga katër fusha kryesore të ndërhyrjes. Ato janë harmonizuar dhe reflektojnë në përmbajtje nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi, si dhe një pjesë të objektivave specifike të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 - 2030, sidomos ato që përmbajnë masa dhe veprime ku përgjegjës kryesorë për zbatim janë Njësitë e Vetëqeverisjes Vendore (NJVV). Këto fusha ndërhyrjeje janë:

- I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.
- II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor.
- III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje.
- IV. Integrimi gjinor në politikat vendore.

Secila nga këto fusha të ndërhyrjes është zbërthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë si për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve, ashtu edhe për sa u përket neneve specifike të Kartës Evropiane, si dhe

⁷ Për shpjegime më të hollësishme mbi secilin parim, mund të referoheni tek teksti i Kartës Evropiane për Barazi në adresën: https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf

dokumenteve të tjerë kryesorë ku mund të referohemi, në përmbushje të veprimeve të parashikuara nën secilën fushë ndërhyrjeje.

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PVVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstitucional me institucionet e tjera vendore, organizatat e shoqërisë civile, bizneset, median, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore.

Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e llogaridhënia për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë PVVBGJ.

Rezultatet e pritshme, objektivat specifikë dhe treguesit

Fusha e ndërhyrjes:

I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.

Rezultatet e pritshme:

- I.a. Veprimet e bashkisë për të nxitur rritjen e punësimit dhe fuqizimin ekonomik të grave e të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përmirësuara ndjeshëm.
- I.b. Masat që synojnë nxitjen e sipërmarrjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përshtatura me nevojat e tyre specifike.

Objektivat specifikë:

- I.1. Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.
- I.2. Zhvillimi dhe përmirësimi i shërbimeve të kujdesit shoqëror për gratë e moshuara dhe burrat e moshuar, në të gjithë diversitetin e tyre, përmes rritjes së aksesit, cilësisë dhe përgjigjshmërisë gjinore të këtyre shërbimeve.
- I.3. Zhvillimi i potencialeve vendore dhe i bashkëpunimit ndërkufitar për fuqizimin e grave dhe të rejave në të gjithë diversitetin e tyre

Treguesit në nivel objektiv specifik:

- I.1.a. Numri i grave dhe të rejave përfituese nga aktivitetet e fuqizimit të kapaciteteve (trajnime dhe programe të formimit profesional), ndarë sipas moshës, përkatësisë etnike-kulturore, aftësisë së kufizuar, vendbanimit, llojit të aftësive të përfituara (llojit të trajnimit), etj.
- I.1.b. Numri i sipërmarrjeve të reja, të themeluara ose të drejtuara nga gratë dhe të rejtat, të cilat kanë marrë mbështetje financiare nga bashkia gjatë periudhës së zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ), e ndarë sipas sektorëve (biznes, bujqësi, turizëm, teknologji, etj.).

I.2.a. Numri i të moshuarave dhe të moshuarve (gra dhe burra) që përfitojnë rregullisht nga shërbimet në qendrat ditore ose vizitat në komunitet, ndarë sipas seksit, vendbanimit dhe statusit social.

I.2.b. Numri i personave që përfshihen në aktivitete të zhvilluara mes brezave, në qendrat komunitare apo të kujdesit shoqëror, me pjesëmarrjen aktive të të moshuarave/moshuarve, ndarë sipas seksit dhe llojit të aktivitetit.

I.3.a. Numri i grave dhe të rejave të përfshira në aktivitete ekonomike dhe kulturore që promovojnë produktet tradicionale, artizanatin ose vetëpunësimin, të ndarë sipas moshës, etnisë dhe vendbanimit.

I.3.b. Numri i projekteve apo aktiviteteve ndërkufitare të zhvilluara me përfshirjen e grave dhe të rejave, në partneritet me bashki apo organizata nga vendet fqinje.

Fusha e ndërhyrjes:

II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor.

Rezultatet e pritshme:

II.a. Aktivitetet dedikuar pjesëmarrjes dhe përfaqësimit në vendimmarrjen politike apo publike, adresojnë në mënyrën e duhur sfidat dhe stereotipet gjinore ekzistuese.

II. b. Veprimet që ndërmerr bashkia në këtë drejtim, nxitin zbatimin e legjislacionit në fuqi dhe parimet e barazisë e gjithëpërfshirjes, veçanërisht për grupet më pak të përfaqësuara.

Objektivat specifikë:

II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të rejtat, në të gjithë diversitetin e tyre.

Treguesit në nivel objektiv specifik:

II.1.a. Numri i të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, që kanë përfunduar trajnime për zhvillimin e aftësive udhëheqëse dhe për integrimin gjinor në vendimmarrje.

II.1.b. Përqindja e grave dhe të rejave drejtuese, në të gjithë diversitetin e tyre, në strukturat vendimmarrëse në Bashki, Këshillin Bashkiak, Njësitë Administrative, Këshillat e Fshatrave, etj.

Fusha e ndërhyrjes:

III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje.

Rezultatet e pritshme:

III.a. Mekanizmi i Koordinuar i Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe efikas.

III.b. Një brez i ri i barazisë, që lufton stereotipet gjinore, praktikatat e dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë, i krijuar dhe fuqizuar.

Objektivat specifikë:

III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje.

III.2. Zvogëlimi i stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.

Treguesit në nivel objektiv specifik:

III.1.a. Numri i rasteve të dhunës në familje të denoncuara dhe të trajtuara nga MKR, krahasuar me numrin total të rasteve të dhunës në familje të regjistruara nga Bashkia.

III.1.b. Përqindja e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.

III.2.a. Numri i aktiviteteve ndërgjegjësuere të organizuara nga bashkia për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.

Fusha e ndërhyrjes:

IV. Integrimi gjinor në politikat vendore.

Rezultatet e pritshme:

IV.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.

IV.b. Buxhetimi i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe integrimi gjinor i reflektuar në politikat dhe planet e bashkisë.

Objektivat specifikë:

IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.

IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.

Treguesit në nivel objektiv specifik:

IV.1.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, të miratuara në Këshillin Bashkiak dhe të publikuara në faqen zyrtare të bashkisë dhe në Atlasin e Nënshkruesve të Kartës Evropiane për Barazi, të Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).

V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PVVBGJ 2025 - 2030

Të gjitha aktivitetet e parashikuara në matricën e PVVBGJ 2025 - 2030 shoqërohen edhe me një kosto financiare të domosdoshme për zbatimin e tyre.

Është e rëndësishme të theksohet se një pjesë të mirë të aktiviteteve Bashkia e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra specialisteve / specialistëve, të cilat / cilët aktualisht marrin një page fikse, sallave / ambienteve që ka në pronësi për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin), etj. – **pra që nuk ka nevojë për kosto shtesë pasi këto kosto parashikohen në mënyrë të përvitshme.** Megjithatë, në këtë Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore 2025 - 2030 evidentohet edhe vlera përkatëse e këtij kontributi, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës.

Gjithashtu, është e rëndësishme të mbahet në konsideratë fakti që këto përlllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Në seksionin VI “Matrica e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030”, për çdo masë/aktivitet të parashikuar, në kolonën e kostos jepet informacion për:

- a. **Vlerën totale të kostos të zhvillimit të masës/aktivitetit.** Kjo kosto është përlllogaritur si kosto bazë (pra me zërat që përmban zbatimi i aktivitetit), e shumëzuar me numrin e aktiviteteve të parashikuara për zbatim për të gjithë kohëzgjatjen e zbatimit të PVVBGJ.
- b. **Vlerën e kostos që mbulohet nga Bashkia.** Këtu duhet pasur parasysh se kjo vlerë jo domosdoshmërisht është shtesë në buxhetin e bashkisë, ajo mund të jetë edhe në formën e angazhimit të pjesshëm të specialisteve/specialistëve të drejtorive përkatëse (pra disa ditë pune ia kushtojnë zbatimit të masës/aktivitetit, brenda pagës mujore që kanë), ose në formën e kontributit “në natyrë (in kind)” përmes vënies në dispozicion të sallave e ambienteve, etj. Po kështu, në ato raste kur masa apo veprimi është i parashikuar si detyrim parësor në një tjetër plan veprimi, në lidhje me kostot, është cituar referenca në planin përkatës, për të shmangur kështu mbivendosjet në përlllogaritjet financiare.

Kostot e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Plani Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PVVBGJ nuk merr jetë, Bashkia duhet të përfshijë në parashikimet buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në të. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe lobimi nga vetë gratë këshilltare për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve / masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Bashkisë, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Vendor të Veprimit, **duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara**, bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo PBA-të e Bashkisë, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm. Kjo kërkon një vëmendje të shtuar sidomos në periudhën e përgatitjes së PBA-ve dhe buxheteve vjetore,

për të përfshirë në to masat dhe veprimet e parashikuara në matricën e PVVBGJ, sipas ndarjeve në vite.

Nga përlllogaritjet e bëra rezulton se kostot në tërësi për zbatimin e PVVBGJ 2025 - 2030 janë në vlerën **38.007.800 lekë**. Nga këto:

- **3.2390.000 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes I “Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre”.
- **212.000 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes II “Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor”.
- **1.031.800 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes III “Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje”.
- **4.374.000 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes IV “Integrimi gjinor në politikat vendore”.

Në totalin e koston 38.007.800 lekë të nevojshme për zbatimin në tërësi të PVVBGJ 2025-2030 për të gjithë kohëzgjatjen e tij:

- **38.007.800 lekë janë kosto që do të mbulohen nga Bashkia** (me stafin ekzistues dhe me kontribut në natyrë – salla, mjete, etj.), pra të cilat nuk kanë nevojë të përlllogariten si shtesë në buxhet, sepse edhe burimet njerëzore edhe infrastrukture ekzistojnë.

Objektivat strategjikë	Objektivat specifikë	Gjithsej kosto 2025 - 2030	Bashkia (Lekë)	Donatorë të konfirmuar (Lekë)	Hendek financiar (Lekë)
I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.	I.1. Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.	690.000 lekë	690.000lekë	xxx lekë	xxx lekë
	I.2. Zhvillimi dhe përmirësimi i shërbimeve të	715.000 lekë	715.000lekë	xxx lekë	xxx lekë

	kujdesit shoqëror për gratë e moshuara dhe burrat e moshuar, në të gjithë diversitetin e tyre, përmes rritjes së aksesit, cilësisë dhe përgjigjshmërisë gjinore të këtyre shërbimeve.				
	I.3. Zhvillimi i potencialeve vendore dhe i bashkëpunimit ndërkufitar për fuqizimin e grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre.	1.985.000 lekë	1.985.00 lekë	xxx lekë	xxx lekë
Gjithsej Objektivi strategjik I:		3.390.000 lekë	3.390.000 lekë	xxx lekë	xxx lekë
II.Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rinjëve ,në të gjithë diversitetin e tyre,në vendimarrjen politike apo publike në nivelin vendor.	II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimarrjen politike e publike në nivelin vendor,për gratë dhe të rejat,në të gjithë diversitetin e tyre.	212.000 lekë	212.000 lekë	xxx lekë	xxx lekë
Gjithsej Objektivi strategjik II:		212.000 lekë	212.000 lekë	xxx lekë	xxx lekë
III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe	III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje.	118.500 lekë	118.500 lekë	xxx lekë	xxx lekë

dhunës në familje.	III.2. Zvogëlimi i stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishhtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.	913.300 lekë	913.300lekë	xxx lekë	xxx lekë
Gjithsej Objektivi strategjik III:		1.031.800 lekë	1.031.800 lekë	xxx lekë	xxx lekë
4. Integrimi gjinor në politikat vendore.	IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.	455.000 lekë	455.000 lekë	xxx lekë	xxx lekë
	IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.	4.374.000 lekë	4.374.000 lekë	xxx lekë	xxx lekë
Gjithsej Objektivi strategjik IV:		4.374.000 lekë	4.374.000 lekë	xxx lekë	xxx lekë

VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI

Procesi i raportimit për aktivitetet e zbatuara do të kryhet nga Drejtoria ose Sektori përgjegjës për zbatimin e aktivitetit tek Komisioni për Barazinë Gjinore / Grupi i Monitorimit për zbatimin e PVVBGJ, që do të ngrihet menjëherë pas miratimit të këtij PVVBGJ në nivel të Bashkisë, me përfaqësuese dhe përfaqësues nga secila drejtori në bashki.

Menjëherë pas miratimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030, si hap i parë i zbatimit të tij, do të hartohen gjithashtu edhe fletët e treguesve me informacionin që duhet të mblidhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifike.

Raportimet mbi aktivitetet do të jenë periodike (çdo 3 muaj) ose në bazë të kërkesës së Komisionit për Barazinë Gjinore / Grupit të Monitorimit në nivel bashkie, apo Kabinetit të Kryetares/Kryetarit.

Raportimet në bazë të objektivave specifike do të përgatiten dy herë në vit (çdo 6 muaj).

Monitorimi i zbatimit të Planit Vendor të Veprimit në nivel të objektivave do të kryhet nga Komisioni i Barazisë Gjinore, Mosdiskriminimit, Të Drejtave të Njeriut, Mirëqenies Sociale. Bashkia ka përgjegjësinë të përgatisë dhe paraqesë për miratim në Këshillin Bashkiak një raport monitorimi çdo vit.

Raportet e përgatitura do të përcillen edhe tek Aleanca e Grave Këshilltare dhe sipas nevojës/kërkesës edhe në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale (MSHMS), te Ministri i Shtetit për Pushtetin Vendor apo edhe në Agjencinë e Mbështetjes së Vetëqeverisjes Vendore.

Bazuar në monitorimin e kryer, PVVBGJ *duhet të rishikohet dhe përmirësohet* në mënyrë periodike, sipas nevojës, qoftë edhe çdo një vit nga data e fillimit të zbatimit të tij.

VII. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2025 – 2030

Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):	I. PROMOVIMI I TË DREJTAVE EKONOMIKE, SOCIALE DHE TË PUNËSIMIT TË DENJË, SI DHE FUQIZIMI I VAJZAVE, TË REJAVE DHE GRAVE, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.									
	Rezultatet e pritshme:	I.a. Veprimet e bashkisë për të nxitur rritjen e punësimit dhe fuqizimin ekonomik të grave e të reja, në të gjithë diversitetin e tyre, të përmasave të ndryshme.		I.b. Masat që synojnë nxitjen e sipërmarrjes së grave dhe të reja, në të gjithë diversitetin e tyre, të përmasave të ndryshme.		- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore - nenet 11, 17, 27.		- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 11, 12, 13.		- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPFA) – fusha kritike 6.
Dokumentet kryesore që u referohemi:	- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – neni 12/6. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtylla III, fushat kryesore tematike 3.3, 3.6. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivat specifike I.1, I.2, I.3.									
Objektivi specifik:	I.1. Rritja e aksesit të grave dhe të reja, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.									
	Treguesit:		Baseline: (2025)	Target: (2030)	MONITORIMI					
I.1.a. Numri i grave dhe të rejave përfituese nga aktivitetet e fuqizimit të kapaciteteve (trajtime dhe programe të formimit profesional), ndarë sipas moshës, përkatësisë etnike-kulturore, aftësisë së kufizuar, vendbanimit, llojit të aftësisë të përfituara (llojit të trajnimit), etj.			Do përcaktohet	Rritur me 5% (1% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Barazisë Gjinore, Mosdiskriminimit, Të Drejtave të Njeriut, Mirëqenies Sociale, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.					
I.1.b. Numri i sipërmarrjeve të reja, të themeluara ose të drejtuara nga gratë dhe të reja, të cilat kanë marrë mbështetje financiare nga bashkia gjatë periudhës së zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ), e ndarë sipas sektorëve (biznes, bujqësi, turizëm, teknologji, etj.).			Do përcaktohet	Rritur me 1.5% (0.3% çdo vit)						
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		TREGUES		KOSTO (LEKË)					
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës	AFATI KOHOR	2025	2026	2027	2028	2029	2030	

I.1.1. Takime informuese me gratë, të reja dhe burrat, të rinjtë mbi programet e nxitjes së punësimit, vetëpunësimit dhe kurset që ofrohen nga Zyrat e Punës për punëkërkuueset / punëkërkuuesit e papunë.	Drejtoria e Shërbimeve Sociale dhe e Strehimit	Drejtoria e Buxhetit dhe Financës	2026 - 2030	3 takime gjithsej në vit (1 takim në çdo NJA), ku bashkia bën koordinimin me AKPA	N/a	36000	36000	36000	36000	36000
I.1.2. Afishimi në godinën e Bashkisë dhe të NJA-ve si dhe në faqen e internetit të Bashkisë, i kërkesave për vende pune të nxjerra nga AKPA, si dhe referimet të personave për të marrë shërbimet në AKPA.	Drejtoria e Shërbimeve Sociale dhe e Strehimit	AKPA NJA	2026 - 2030	Listat e afishuara apo të publikuara çdo vit Numri i personave të referuar në Zyrat e Punës, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	N/a	3000	3000	3000	3000	3000
I.1.3. Informimi i rregullt i grave/të reja dhe burrave/të rinjve mbi mbështetjen që ofrohet nga Ministria e Bujqësisë dhe Zhvillimit rural dhe mënyrën e përfitimit të kësaj mbështetjeje.	Drejtoria e Pyjeve dhe Kullotave	AZHBR	2025 - 2030	1 takim në vit. Numri i personave të informuar ndarë sipas seksit, moshës,		3000	3000	3000	3000	3000

I.1.4. Trajnimi i punonjësve/punonjësve të administratës publike mbi Konventën C190 të ONP-së "Mbi dhunën dhe ngacmimin në botën e punës"	Burimet Njerëzore	ASPA	2026 - 2027	2026 - 2027	2026 - 2027	60000	60000	60000	60000	
I.1.5. Aktivitete informuese me gra, si dhe të reja e të rinj në të gjithë diversitetin e tyre, mbi të drejtat pronësore të grave, përfshirë dhe të drejtat pronësore mbi tokën bujqësore.	Drejtoria e Pyjeve dhe Kullotave	Shërbimi për Ndihmë Juridike Falas	2026 - 2030	2026 - 2030	2026 - 2030	18000	18000	18000	18000	18000

me nxënës/e, tregime jete, etj.) për të promovuar dinjitetin dhe pjesëmarrjen e të moshuarave/moshuarve në jetën shoqërore.	Sociale dhe e Strehimit			Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.																
Objektivi specifik:										MONITORIMI										
I.3. Zhvillimi i potencialeve vendore dhe i bashkëpunimit ndërkufitar për fuqizimin e grave dhe të reja, në të gjithë diversitetin e tyre.										Treguesit:					KOSTO (LEKË)					
										Baseline: (2025)	Target: (2030)									
I.3.a. Numri i grave dhe të reja të përfshira në aktivitete ekonomike dhe kulturore që promovojnë produktet tradicionale, artizanatin ose vetëpunësimin, të ndarë sipas moshës, etnisë dhe vendbanimit.					Do përcaktohet	Rritur me 1.5% (0.3% çdo vit)														
I.3.b. Numri i projekteve apo aktiviteteve ndërkufitare të zhvilluara me përfshirjen e grave dhe të reja, në partneritet me bashki apo organizata nga vendet fqinje.					Do përcaktohet	Rritur me 1.5% (0.3% çdo vit)														
MASAT DHE AKTIVITETET		ZBATIMI		AFATI KOHOR		TREGUES		KOSTO (LEKË)												
		Përgjegjës kryesor		Mbështetës				2025		2026		2027		2028		2029		2030		
I.3.1. Identifikimi dhe promovimi i grave që ushtrojnë zanate tradicionale, prodhojnë ushqime vendase ose angazhohen në forma të tjera të vetëpunësimit, si	Drejtoria e Shërbimeve Sociale dhe e Strehimit	Sektori i Integritimit Evropian	2026 - 2030	Numri i grave të identifikuar dhe promovuara çdo vit, ndarë sipas zanatit	N/a	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000

hap drejt zhvillimit të nismave ekonomike sociale.	Kulturës Rinisë dhe Sportit	Sektori i Integritimit Evropian	2026 - 2030	tradicional, vendbanimit, etj.	N/a	12000	12000	12000	12000	12000
1.3.2. Organizimi i trajnimeve për gratë dhe vajzat mbi marketingun digital dhe përdorimin e platformave online për shitjen e produkteve tradicionale.	Drejtoria e Shërbimeve Sociale dhe e Strehimit Drejtoria e Arsimit Kulturës Rinisë dhe Sportit	Sektori i Integritimit Evropian	2026 - 2030	Numri i trajnimeve të zhvilluara çdo vit Numri i grave/të rejave të trajnuara, ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj.	N/a	12000	12000	12000	12000	12000
1.3.3. Krijimi dhe mirëmbajtja e një faqeje ose seksioni digital "Gratë Prodhuese të Dropullit" në faqen zyrtare të bashkisë, për promovimin dhe shitjen e produkteve vendore të grave.	Sektori i IT	Sektori i Integritimit Evropian Sektori i IT	2026 - 2030	Faqja e krijuar dhe me informacione të përditësuara	N/a	100000	100000	100000	100000	100000
1.3.4. Organizimi i një panairi vjetor vendor për gratë prodhuese/artizane, për promovimin e produkteve tradicionale dhe nxitjen e rrjetëzimeve ekonomike mes tyre.	Drejtoria e Shërbimeve Sociale dhe e Strehimit Drejtoria e Arsimit Kulturës Rinisë dhe Sportit	Sektori i Integritimit Evropian NJJA	2026 - 2030	Numri i panairëve të organizuara Numri i grave prodhuese /artizane të përfshira, ndarë sipas	N/a	270000	270000	270000	270000	270000

I.3.5. Bashkëpunimi me bashki fqinje greke për zhvillimin e projekteve të përbashkëta ndërkufitare që promovojnë rolin e grave në kulturë, turizëm rural dhe trashëgimi.	Drejtoria e Burimeve Njerëzore	Sektori i Integritimit Evropian NJA	2026 - 2030	moshës, produktit, etj. Numri i projekteve / iniciativave të përbashkëta ndërkufitare Numri i grave që përfitojnë nga ky bashkëpunim	N/a	30000	30000	30000	30000	30000
I.3.6. Edukimi i brezit të ri nëpërmjet aktiviteteve në shkollat, me përfshirjen e grave të moshuara, për ruajtjen e trashëgimisë kulturore me ndjeshmëri gjinore të Dropullit.	Drejtoria e Arsimit Kulturës Rinisë dhe Sportit	Sektori i Integritimit Evropian NJA Shkollat	2026 - 2030	Numri i aktiviteteve të zhvilluara çdo vit Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	N/a	10000	10000	10000	10000	10000
I.3.7. Ofrimi i kurseve të valleve tradicionale për gratë dhe burrat, të rejtat dhe të rinjtë, në ambientet e qendrës social-e	Drejtoria e Arsimit Kulturës Rinisë dhe Sportit	Qendra Social-e Shkollat	2026 - 2030	6 kurse në vit (1 në dy muaj) Numri i personave të përfshirë,	N/a	35000	35000	35000	35000	35000

					ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj.					
Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):	II. RRIJTJA E PJESËMARRJES DHE PËRFAQËSIMIT TË GRAVE DHE TË REJAVE E TË RINJVE, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE, NË VENDIMMARRJEN POLITIKE APO PUBLIKE NË NIVELIN VENDOR.									
Rezultatet e pritshme:	<p>II.a. Aktivitetet dedikuar pjesëmarrjes dhe përfaqësimit në vendimmarrjen politike apo publike, adresojnë në mënyrën e duhur sfidat dhe stereotipet gjinore ekzistuese.</p> <p>II. b. Veprimet që ndërmer bashkia në këtë drejtim, nxitin zbatimin e legjislacionit në fuqi dhe parimet e barazisë e gjithëpërfshirjes, veçanërisht për grupet më pak të përfaqësuara.</p>									
Dokumentet kryesore që u referohemi:	<ul style="list-style-type: none"> - Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore - nenet 2 dhe 3. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 7 dhe 8. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPPFA) – fusha kritike 7. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – neni 4/3. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtylla 1 dhe 5, fushat kryesore tematike 3.3, 3.6. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – fusha e ndërhyrjes II, objektivi specifik II.1. 									
Objektivi specifik:	II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të rejtat, në të gjithë diversitetin e tyre.									
Treguesit:										
			Baseline: (2025)	Target: (2030)	MONITORIMI					
II.1.a. Numri i të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, që kanë përfunduar trajnime për zhvillimin e aftësive udhëheqëse dhe për integrimin gjinor në vendimmarrje.			Do përcaktohet	Rritur me 2.5% (0.5% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Barazisë Gjinore, Mosdiskriminimit, Të Drejtave të Njeriut, Mirëqenies Sociale, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.					
II.1.b. Përqindja e grave dhe të rejave drejtuese, në të gjithë diversitetin e tyre, në strukturat vendimmarrëse në Bashki, Këshillin Bashkiak, Njësitë Administrative, Këshillat e Fshatrave, etj.			Do përcaktohet	Rritur në përputhje me legjislacionin në fuqi						
MASAT DHE AKTIVITETET			ZBATIMI		TREGUES					
KOSTO (LEKË)										

	Përgjegjës kryesor	Mbështetës	AFATI KOHOR	2025	2026	2027	2028	2029	2030
II.1.1. Fuqizimi i Këshillit Vendor Rinor duke shtuar në anëtarësinë e tij të reja dhe të rinj edhe nga grupet e pafavorizuara, si dhe duke respektuar barazinë gjinore në përfaqësim në këtë këshill.	Drejtorja e Arsimit Kulturës Rinisë dhe Sportit	Drejtorja e Burimeve Njerëzore	2025 - 2030		9100	9100	9100	9100	9100
II.1.2. Përfshirja e vazhdueshme e të reja dhe të rinjve në proceset vendimmarrëse të politikave rinore, sociale, të barazisë gjinore, fuqizimit ekonomik, zhvillimit urban e mjedisor dhe në çdo politikë tjetër të rëndësishme që harton bashkia	Drejtorja e Arsimit Kulturës Rinisë dhe Sportit	Drejtorja e Burimeve Njerëzore	2025 - 2030		25000	25000	25000	25000	25000

II.1.3. Zbatimi i parimeve të barazisë gjinore në emërimet që bën bashkia në pozicionet drejtuese (veçanërisht Administratore/Administr atorë në NJA), si dhe në emërimet e bordeve dhe komisioneve të përhershme	Kabineti i Kryetarit	Burimet Njerëzore	2027 - 2030	ndarë sipas seksit, moshës, etj.	N/a	6000	6000	6000	6000
II.1.4. Inkurajimi i të rejave dhe grave përmes takimeve dhe promovimit të modeleve pozitive të grave në vendimmarrje, për t'u përfshirë në Këshillat e Fshatrave dhe kandiduar në pozicionin e Kryetares së Fshatit.	Drejtoria e Burimeve Njerëzore	NJA	2026 - 2030	Numri i takimeve të zhvilluara, sipas kalendarit për përzgjedhje në kryetareve të fshatrave. Numri i pjesëmarrës/eve, ndarë sipas fshatit	N/a	18000			

III. LIRI NGA TË GJITHA FORMAT E DHUNES NDAJ GRAVE DHE VAJZAVE DHE DHUNËS NË FAMILJE									
Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):									
Rezultatet e priturshme:									
III.a. Mekanizimi i Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe efikas.									
III.b. Një brez i ri i barazisë, që lufton stereotipet gjinore, praktikatat e dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë, i krijuar dhe fuqizuar.									
III.c. Veprimet e bashkisë për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, të paqta e gjithëpërfshirëse, të përmirësuara ndjeshëm.									
-Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality) – nenet 6, 10, 13, 16, 20, 21, 22, 23.									
-Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 5, 6, 10, 16.									
-Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPFA) – fusha kritike 2, 9.									
-Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 1/b, 4/2, 4/3, 12/1, 7, 8, 11, 12/6, 13, 14, 16, 17, 19, 22, 23, 50, 51, 52, 53, etj.									
-Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – objektivi specifik tematik 2, shtylla III, fusha kryesore tematike 3.1, 3.5.									
-Agjenda “Gruaja, Paqja, Siguria” dhe Agjenda “Rinia, Paqja, Siguria”.									
-Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – fusha e ndërhyrjes III, objektivi specifik III.2.III.4.									
Objektivi specifik:									
Treguesit:									
MONITORIMI									
Target: (2030)									
Baseline: (2025)									
III.1.a. Numri i rasteve të dhunës në familje të denoncuar dhe të trajtuara nga MKR, krahasuar me numrin total të rasteve të dhunës në familje të regjistruara nga Bashkia.									
Rritur me 1% (0.2.% çdo vit)									
Do përcaktohet									
Ritur me 1% (0.2.% çdo vit)									
III.1.b. Përqindja e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.									
Do përcaktohet									
KOSTO (LEKË)									
MASAT DHE AKTIVITETET									
ZBATIMI									
AFATI KOHOR									
TREGUES									
2025									
2026									
2027									
2028									
2029									
2030									

III.1.1. Rinënskrimi i Marrëveshjes së Bashkëpunimit për funksionimin e MKR (dhe përfshirja e komuniteteve fetare si antare të MKR)	Drejtoria e Shërbimit Social dhe e Strehimit	Antarët e MKR	2025 - 2030	Marrëveshja e rinovuar (rinovohet sipas nevojës edhe në vitet në vijim)	6200	6200	6200	6200	6200
III.1.2. Organizimi i mbledhjeve të rregullta të Komitetit Drejtues të MKR	Drejtoria e Shërbimit Social dhe e Strehimit	Antarët e MKR	2025 - 2030	1 mbledhje në vit me përfaqësues nga të gjithë antarët e MKR	6200	6200	6200	6200	6200
III.1.3. Organizimi i mbledhjeve të ETN-së në varësi të rasteve, si dhe informimi rregullisht i antarëve me e-mail, në mungesë të rasteve	Drejtoria e Shërbimit Social dhe e Strehimit	Antarët e MKR	2025 - 2030	Numri i mbledhjeve të ETN të organizuara në vit Numri i komunikimeve të rregullta në vit nëpërmjet e-mailit	2500	2500	2500	2500	2500
III.1.4. Menaxhimi i rasteve me përparësi dhe efektivitet përmes koordinimit me ETN,	KV /Drejtoria e Shërbimit Social dhe e Strehimit	Antarët e MKR	2025 - 2030	Numri i rasteve të menaxhuara dhe	6000	6000	6000	6000	6000

përfshirë monitorimin e rregullt të zbatimit të UM				monitoruara në vit, ndarë sipas seksit, moshës, llojit të dhunës, etj.					
III.1.5. Përditësimi i databazës rregullisht (REVALB) dhe ndarja e të dhënave me antarët e MKR sipas kërkesës	KV	Sektori i Shërbimeve të Kujdesit Shoqëror	2025 - 2030	Sistemi i plotësuar rregullisht	3500	3500	3500	3500	3500
III.1.6. Fuqizimi i kapaciteteve të antarëve të MKR (veçanërisht anëtarët e rinj)	Drejtoria e Shërbimit Social dhe e Strehimit	Antarët e MKR	2025 - 2030	Numri i sesioneve mentoruese në vit (sipas nevojës)	6000	6000	6000	6000	6000
Objektivi specifik: III.2. Zvogëlimi i steroitipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.									
Treguesit:									
III.2.a. Numri i aktiviteteve ndërgjegjësuere të organizuara nga bashkia për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.					Do përcaktohet	Rritur me 2.5% (0.5% çdo vit)	Target: (2030)	MONITORIMI	
							Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ;	Komisioni i Barazisë Gjinore, Mosdiskriminimit, Të Drejtave të Njeriut, Mirëqenies Sociale, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkia.	
MASAT DHE AKTIVITETET			ZBATIMI			KOSTO (LEKË)			
			TREGUES						

	Përgjegjës kryesor	Mbështetës	AFATI KOHOR	2025	2026	2027	2028	2029	2030
III.2.1. Aktivitete informuese dhe ndërgjegjësuere me nxënëse/nxënë, të rejtat / të rinjtë dhe komunitetin në tërësi, përgjatë gjithë vitit, mbi format e ndryshme të DHBGJ (përfshirë dhunën kibernetike, femicidin, trafikimin e qenieve njerëzore, etj).	Drejtorja e Shërbimit Social dhe e Strehimit	ZVA Shkollat Antarët e MKR OJF Organizatrat ndërkombëtare	2025 - 2030	26000	26000	26000	26000	26000	26000
III.2.2. Organizimi i Fushatës së 16 Ditëve të Aktivizimit kundër DHBGJ	Drejtorja e Shërbimit Social dhe e Strehimit	MSHMS ZVA Shkollat Antarët e MKR	2025 - 2030	26000	26000	26000	26000	26000	26000
III.2.3. Aktivitete të fokusuara veçanërisht të djemtë dhe të rinjtë (takime, sesione mbi maskilizmin pozitiv, aktivitete në shkolla, etj).	Drejtorja e Shërbimit Social dhe e Strehimit	ZVA Shkollat Antarët e MKR OJF Organizatrat ndërkombëtare	2026 - 2030	N/a	15500	15500	15500	15500	15500
III.2.4. Aktivitete informuese me nxënëse dhe nxënëse në shkolla mbi	Drejtorja e Arsimit,	ZVA Shkolla	2025 - 2030		16000	16000	16000	16000	16000

rëndësinë e ndarjes së barabartë të punës dhe kujdesit të papaguar në familje, ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve. ⁸	Kultures, Rinis e dhe Sportit	Sektori i Shërbimeve të Kujdesit Shoqëror OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas moshës, vendbanimit , etj	58000	58000	58000	58000	58000	58000
III.2.5. Organizimi i aktiviteteve mbi barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave në kuadër të Ditës (javës) Ndërkombëtare të Gruas	Drejtoria e Shërbimit Social dhe e Strehimit	OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	Numri i personave ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj	N/a	58000	58000	58000	58000	58000
III.2.6 Aktivitete informuese me të rejtat dhe gratë në kuadër të muajit "Tetori Rozë"	Drejtoria e Shërbimit Social dhe e Strehimit	NJKSH QSH	2025 - 2030	Numri i aktiviteteve në vit	14800	14800	14800	14800	14800	14800

⁸Në përputhje me aktivitetin I.1.3.h të SKBGJ 2021-2030

III.2.8. Aktivitete kulturore dhe sportive me fokus barazinë gjinore	Drejtoria e Arsimit, Kultures, Rinis e dhe Sportit	Shkollat Drejtoria e Shërbimit Social dhe e Strehimit	2025 – 2030	3 aktivitete gjithsej Numri i personave të përfshirë ndarë sipas seksit, moshës, etj.		9500	9500	9500
III.2.9. Trajnime të të reja dhe të rinjve pjesë e Këshillit Vendor Rinor për agjendat "Gruaja, Paqja, Siguria" dhe "Rinia, Paqja, Siguria" dhe barazia gjinore	Drejtoria e Arsimit, Kultures, Rinis e dhe Sportit	Drejtoria e Shërbimit Social dhe e Strehimit është Drejtoria e Shërbimit Social dhe e Strehimit, OJF dhe Organizata ndërkombëtare	2025 – 2030	65,000 lekë, (nga të cilat 5,000 lekë bashkia dhe 60,000 lekë donatorë)				
IV. INTEGRIMI GJINOR NË POLITIKAT VENDORE								
Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):	IV.a. Përgjegjshmëria dhe transparencia e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.							
Rezultatet e pritshme:	IV.b. Buxhetimi i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe integrimi gjinor i reflektuar në politikat dhe planet e bashkisë.							
Dokumentet kryesore që u referohemi:	<ul style="list-style-type: none"> - Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality) - nenet 4, 5, 7, 8, 9. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) - neni 3. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPFA) - fusha kritike 8. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 6, 8. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtyllat 1, 5. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivi specifik IV.3. 							
Objektivi specifik:	IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.							
Treguesit:			Baseline: (2025)	Target: (2030)	MONITORIMI			

MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Barazisë Gjinore, Mosdiskriminimit, Të Drejtave të Njeriut, Mirëqenies Sociale, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.	
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027	2028	2029		2030
IV.1.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, të miratuara në Këshillin Bashkiak dhe të publikuara në faqen zyrtare të bashkisë dhe në Atlasin e Nënshkruesve të Kartës Evropiane për Barazi, të Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).											
IV.1.1. Ngritja e një Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Komisioni përgjegjës për Monitorimin e PVVBGJ (për koordinim të zbatimit të këtij PVVBGJ dhe bashkëpunim me Komisionin e BGJ në nivel të Këshillit Bashkiak)	Kabineti i Kryetarit	Të gjitha drejtoritë në Bashki	2025 - 2030	Urdhri për ngritjen e komisionit. Komisioni i ngritur dhe funksional përgjatë gjithë periudhës së zbatimit të PVVBGJ	13000	13000	13000	13000	13000	13000	
IV.1.2. Takime të rregullta të Komisionit për BGJ në nivel bashkie për mbarrëvajtjen e zbatimit të PVVBGJ	Drejtorja e Shërbimit Social dhe e Strehimit	Antaret e Komisionit të BGJ në bashki	2025 - 2030	4 takime në vit	5600	5600	5600	5600	5600	5600	

IV.1.3. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, të miratuara në Këshillin Bashkiak dhe të publikuara në faqen zyrtare të bashkisë dhe në Atlasin e Nënshkruesve të Kartës Evropiane për Barazi, të Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).	Drejtoria e Shërbimit Social dhe e Strehimit	Komisioni për Barazinë Gjinore	2025 - 2030	5 raporte (1 në vit)	38000	38000	38000	38000	38000
IV.1.4. Fuqizimi i kapaciteteve të specialistes/specialistit të statistikave dhe punonjëseve / punonjëseve të sektorëve të tjerë për plotësimin e tabelave me treguesit gjinorë.	Burimet Njerëzore	ASPA	2025 - 2026	Numri i sesioneve mentoruese të zhvilluara	36000				36000
IV.1.5. Shtimi i një seksioni (apo faqeje të dedikuara) për barazinë gjinore në faqen e internetit të bashkisë dhe përditësimi rregullisht i informacionit në të.	Sektori i Teknologjisë së Informacionit dhe Marrdhënieve me Publikun	Të gjitha drejtoritë në bashki	2025 - 2030	Seksioni i dedikuar i hapur dhe me informacion të përditësuar rregullisht	100000	100000	100000	100000	100000

IV.1.6. Vlerësimi i zbatimit të PVVBGJ pas tre viteve dhe rishikimi/përshtatja sipas nevojës	Komisioni i BGJ në nivel Bashkie	Të gjitha drejtoritë përgjegjëse	Fillimi i vitit 2028	1 raport i vlerësimit	150000	MONITORIMI				
						Baseline: (2025)	Target: (2030)			
Objekti i specifik: IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.										
Treguesit:										
IV.2.a. Përqindja e buxhetit vjetor të bashkisë e dedikuar për zbatimin e PVVBGJ, dhe norma vjetore e rritjes së tij, krahasuar me përqindjen e buxhetit të shpenzuar për këtë qëllim.			0	Rritur me 1% (0.2% çdo vit)			Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Barazisë Gjinore, Mosdiskriminimit, Të Drejtave të Njeriut, Mirëqenies Sociale, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.			
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027	2028	2029	2030
IV.2.1. Takime informuese për nxitjen e pjesëmarrjes së grave dhe të reja, në të gjithë diversitetin e tyre, në dëgjesa publike duke vlerësuar mendimin e tyre.	Koordinator për njoftimet dhe konsultimet publike	OJF	2025 - 2030	Numri i takimeve në vit Numri i grave të përfshira, ndarë sipas moshës, etnisë, etj.	4500	18000	18000	18000	18000	18000

IV.2.2. Përfshirja e NBGJ në të gjitha grupet e punës për hartimin e strategjive dhe planeve të veprimit të bashkisë, me qëllim integrimin gjinor në këto dokumenta	Kabineti i Kryetarit	Të gjitha drejtoritë në Bashki	2025 - 2030	Urdhri për përmirësimin e rregullores për grupet e punës. Numri i strategjive apo planeve të bashkisë me perspektivë gjinore të integruar	68000	68000	68000	68000	68000	68000
IV.2.3. Emërimi i Nëpunësës/Nëpunësit të Barazisë Gjinore si pozicion me kohë të plotë dedikuar vetëm për këtë funksion	Burimet Njerëzore dhe Prokurimet Publike	Kabineti i Kryetarit	2028 - 2030	Pozicioni me kohë të plotë i përfshirë në strukturën e bashkisë	1152000	1152000	1152000	1152000	1152000	1152000
IV.2.4. Trajtime mbi Integrimin Gjinor, Vlerësimin e Ndikimit Gjinor dhe Buxhetimin e Përgjigjshëm Gjinor.	Burimet Njerëzore	ASPA	2026 - 2030	Numri i trajnimeve të zhvilluara	N/a	46800	46800	46800	46800	468001
IV.2.5. Trajtimi i stafit të bashkisë dhe institucioneve publike	Burimet Njerëzore	ASPA	2026 - 2027	Numri i personave të trajnuar, ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit në bashki, etj.	N/a	166400	166400	166400	166400	

mbi ndryshimet ligjore të Ligjit për Barazinë Gjinore (pas miratimit të draft ligjit të ri)				Numri i personave të trajnuar, ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit në bashki, etj.						
---	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA DROPULL
KESHILLI BASHKIAK

BASHKIA D

Piken 10 e qendrave te alitja
p/vendit 11 e qendrave te alitja e cudit
te shqiptarit Drite ne Ajuni Kolle.
Relatimi i gjuetaris 1 Bashkia e Eliden
raportimi per kerkimin e gjuetarisve
nga shqiptarit Ajuni Kolle ya cilet jane
detyruar me vitet e shqiptar.
Ola keshilli Bashkiake leziodogjese
Publike ku 10 ditet e fundit
shqiptarim per shqiptarim e leziodogjese
kufiteja keshilla ne vate projekt
Vendimiu. Votimi 17 keshilltari
pro keshilltari shqiptar per mizatshet
Piken 11, Peshqirja, keshilltari 2 julo
iesite keshilltari shqiptar,
Kufiteja e keshilltari
Peshqirja shqiptar per kontroll udhje
Bashkiake shqiptar ne keshilltari, per
prouat per certifikatat shqiptarise
shqiptar per udhje shqiptar. Te keshilltari
te keshilltari shqiptar ne Bashkiake
ne shqiptar 2016
Kufiteja e keshilltari shqiptar
e m keshilltari

Sekretar: Keshilltari
Keshilltari



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA DROPULL
KESHILLI BASHKIAK

DROPULL

LIST PREZENCA E TAKIMIT MË DATË: 29.08.2025, ORA 10:00

- 1 Kristaq Varsami
- 2 Aleksandër Bobal
- 3 Anastas Iso
- 4 Maksir Qendro
- 5 Kostandina Doko
- 6 Fotaj Zhejra
- 7 Kristaq Pano
- 8 Anxhelipi Pralio
- 9 Ettalia Beshiri
- 10 Eljona Mano
- 11 Alketa Bashko
- 12 Mirele Koça
- 13 Kostanola Keira
- 14 Qendri Kuremeno
- 15 Kristaq Pralio
- 16 Domika Basha
- 17 Pechajet Lulo

Proces verbal i përballjes ofletë
Sekretar i Keshillit
Albena Kuremeno